**AVERTISSEMENT**

*Ce modèle de lettre ou de contrat vous est proposé gratuitement par Smic-horaire et ne dispense en aucun cas de consulter un professionnel pour adapter ses règles au cas par cas.aux besoins de l’activité, de l’entreprise ou du salarié*

*La responsabilité de Smic-horaire.fr, de ses administrateurs ou rédacteurs ne saurait être mise en cause du fait de l'utilisation du modèle de contrat ci-après.*

*Les articles de lois, s'ils sont indiqués ne le sont à titre purement indicatif et ne peuvent engager notre responsabilité s’ils sont ou s’ils ont été modifiés. Par conséquent, il est, en toutes circonstances, impératif de solliciter les conseils d'un professionnel du droit pour l’établissement d’un tel contrat.*

**CONTRAT DE TÉLÉTRAVAIL**

Entre les soussignés :

La société ……………..……………. *(à compléter en indiquant le nom complet de l‘entreprise, son numéro URSSAF, son code NACE [APE])*

dont le siège social se situe à …..……….……..…… *(à compléter),* représentée par Mme/M …..………..………..…… *(à compléter),* agissant en qualité d‘employeur.

D‘une part,

Et,

Mme/M. …..…… …..…… …..…… (à compléter  en indiquant le nom + nom de jeune fille éventuel et prénom du salarié)

Né(e) le…..………..…… *(à compléter),* à…..………..…… *(à compléter en indiquant la ville et le code postal).*

Nationalité. …..………..…… *(à compléter).*

Immatriculé(e) à la Sécurité sociale sous le n…..………..…… *(à compléter en indiquant aussi la clé).*

Demeurant à …..………..………..…… *(à compléter en indiquant l‘adresse complète)*

D‘autre part,

Il a été convenu ce qui suit,

**Article 1. Nature du contrat**

Le présent contrat est soumis aux dispositions des articles L 1222-9, L 1229-10 et L 1229-11 du Code du travail, créés par l‘article 46 de la loi n°2012-387 du 22 mars 2012.

**Article 2. Engagement**

La société ................................ engage Mme/M......................................*(à compléter),* à compter du ..............................................*(à compléter en indiquant le jour et l‘heure d‘embauche),* sous réserve de la visite médicale d‘embauche visée à l‘article 7 du présent contrat.

Pour l'exercice de son activité, Mme/M. ........................................................sera placé sous l'autorité de Mme/M.........................................................., ou de toute autre personne qui pourrait être substituée à ce dernier.

Le présent contrat est régi par les dispositions de la convention collective en vigueur dans l‘entreprise soit ....................................... *(à compléter en indiquant la référence exacte)* et du règlement intérieur en vigueur  dans l‘entreprise  dont Mme/Monsieur ............................................................ *(à compléter)* déclare avoir pris connaissance.

**Article 3. Fonctions et qualification**

Mme/M. ..............................................est recruté en qualité de ................................... *(à compléter en indiquant une fonction prévue par la convention collective)*, au coefficient .................................................... *(à compléter en indiquant un coefficient prévu  par la convention collective)*, à temps complet.

Mme/M. .............................................................. *(à compléter)* exercera les fonctions suivantes .....................................................*(à compléter).*

Ces fonctions sont susceptibles d‘évolution.

La déclaration préalable à l‘embauche a été effectuée à l‘Urssaf de ............................ (*à compléter)* le ............................................... *(à compléter).*

**Article 4. Rémunération**

Mme/M. ................................................................. *(à compléter)* sera soumis (e) à la durée légale(ou conventionnelle) du travail applicable dans l‘entreprise.

Il percevra à ce titre une rémunération brute mensuelle de ......................................... *(à compléter en lettres et en chiffres)* €, correspondant à son salaire de base et à un taux horaire de ...............................................*(à compléter en lettres et en chiffres)* €.

***Paragraphes éventuels :***

*S‘ajoutent à cette rémunération une (ou des) prime (s) d‘un montant de ..................... (à compléter en lettres et en chiffres) €, des avantages en nature ....................... (à compléter en lettres et en chiffres), une prime d‘ancienneté selon les conditions prévues par la convention collective en vigueur dans l‘entreprise.*

*Dans l‘hypothèse d‘une suspension du contrat de travail pour toute raison, le(s) prime(s) sera(seront) calculée(s) au prorata du temps de travail effectué y compris les périodes assimilées à du temps de travail effectif par le Code du travail ou la convention collective applicable dans l‘entreprise.*

**Article 5. Période d‘essai**

Le présent contrat est conclu pour une durée indéterminée à compter du ................... *(indiquer la date en lettre et en chiffres),* à .................heures.

L‘engagement de Mme/M. ................................................ *(à compléter)* ne deviendra définitif qu‘à l‘issue d‘une période d‘essai d‘une durée de ................................... *(à compléter en indiquant une durée en jours, semaines ou mois)*, au cours de laquelle chacune des parties pourra rompre le contrat à tout moment sans indemnité, sous réserve de respecter les délais de prévenance légalement prévus.

La période d‘essai pourra être renouvelée, d‘un commun accord, une fois pour une durée équivalente.

Ce renouvellement fera l‘objet d‘une confirmation écrite des deux parties sous forme d‘avenant ajouté au présent contrat et requérant l‘accord exprès de Mme/M. ................................................................... *(à compléter).*

**Article 6. Rupture du contrat**

Le présent contrat est résiliable par l‘une ou l‘autre des parties, sous réserve du respect d‘un délai de préavis dont la durée est fixée par les dispositions qui suivent.

En cas de démission, le salarié devra effectuer un préavis de .................................... *(à compléter en fonction des dispositions de la convention collective ou des usages en vigueur).*

En cas de licenciement, la durée de préavis sera, sauf faute grave ou faute lourde du salarié, de ............................................ *(à compléter en fonction des dispositions de la convention collective ou des usages en vigueur).*

**Article 7. Lieu de travail**

Le lieu de travail est situé à .....................................................*(à compléter avec l‘adresse de l‘entreprise ou de l‘établissement concerné).*

En fonction de la nature du présent contrat, Mme/M. .................................................... *(à compléter)* exercera son activité exclusivement à son domicile.

Ou

En fonction de la nature du présent contrat, Mme/M. ................................................... *(à compléter)* exercera son activité en partie à son domicile selon l‘article 8 du présent contrat, et en partie dans les locaux de l‘entreprise.

**Article 8. Horaires de travail**

Mme/M. ................................................................. *(à compléter)* exercera son activité selon les horaires de travail suivants :

Jours

Lieu où s‘exerce l‘activité

Horaires de travail

Lundi, au domicile du salarié ou dans les locaux de l‘entreprise

De .......................heures à ..............................

puis de ....................heures à ............................. heures.

Mardi, au domicile du salarié ou dans les locaux de l‘entreprise

De .......................heures à ..............................

puis de ....................heures à ............................. heures.

Mercredi, au domicile du salarié ou dans les locaux de l‘entreprise

De .......................heures à ..............................

puis de ....................heures à ............................. heures.

Jeudi, au domicile du salarié ou dans les locaux de l‘entreprise

De .......................heures à ..............................

puis de ....................heures à ............................. heures.

Vendredi, au domicile du salarié ou dans les locaux de l‘entreprise

De .......................heures à ..............................

puis de ....................heures à ............................. heures.

Pendant les périodes où le salarié exerce son activité à son domicile, l‘employeur devra pouvoir le contacter par téléphone ou par messagerie, à tout moment.

Ces horaires sont susceptibles de modification ultérieure de la part de la direction, dans le respect d‘un délai de prévenance de ......................................jours.

Il pourra être demandé à Mme/M. ................................................................. *(à compléter)*   d‘effectuer des heures supplémentaires qui seront rémunérées selon les conditions légales (ou conventionnelles ou selon un accord collectif).

**Article 9. Visite médicale d‘embauche**

Mme/M. .................................................................*(à compléter)* sera soumis(e) à une visite médicale d‘embauche, avant l‘expiration de sa période d‘essai par les services de santé au travail en vigueur dans l‘entreprise.

**Article 10. Clause d‘exclusivité**

Mme/M. .................................................................*(à compléter)* s‘engage à exercer de manière exclusive son activité professionnelle.

L‘exercice de toute autre activité professionnelle soit pour son compte, soit pour le compte de tiers,  reste soumise à approbation éventuelle de la direction.

**Article 11. Clause de confidentialité**

Mme/M. .................................................................*(à compléter)*  sera soumis(e) à une clause de confidentialité durant toute la durée de son contrat.

Cette clause engage le salarié à ne dévoiler aucune information dont il aura connaissance du fait de sa fonction dans l‘entreprise et dont la divulgation à des tiers serait considérée comme préjudiciable à l‘entreprise.

**Article 12. Clause de mobilité**

Compte tenu de la nature des ses fonctions, Mme/M. ............................................  *(à compléter)* prend l‘engagement d‘accepter tout changement de lieu de travail nécessité par l‘intérêt du fonctionnement de l‘entreprise.

Cette mobilité pourra s‘exercer dans les limites géographiques suivantes ............................................ *(à compléter de la façon la plus précise possible).*

La société s‘engage en outre, à en informer Mme/M. ................................................. *(à compléter)*    dans le respect d‘un délai de .....................................................jours.

**Article 13. Clause de non-concurrence**

Compte tenu de la nature des ses fonctions, Mme/M. .................................................................   *(à compléter)* s‘engage à ne pas exercer d‘activité concurrente à compter du départ effectif de l‘entreprise, y compris dans le cas d‘une dispense de préavis, pendant une durée de .................................................. *(à compléter en indiquant les mois ou années).*

Cette interdiction s‘appliquera dans la limite de la zone géographique suivante ............................................*(à compléter de la façon la plus précise possible)*  et en référence à l‘objet suivant .............................................................

A ce titre, l‘entreprise versera à Mme/M. ........................................... *(à compléter)* une contrepartie financière de ........................................................*(à compléter en lettres et en chiffres)*€, pendant la période couverte par la présente clause, sous réserve du respect par le salarié de celle-ci.

**Article 14. Clause de dédit-formation**

Compte tenu de la nature des ses fonctions, Mme/M. .................................................................   *(à compléter)* bénéficiera d‘une formation spécifique suivante de .....................................................*(à compléter de la façon la plus précise possible la formation concernée).*

Cette formation d‘une durée de ........................................................sera exécutée du ...............................................jusqu‘au ................................................................

Compte tenu du coût élevé de cette formation, soit la somme de ................................ *(à compléter en lettres et en chiffres)* €,  Mme/M. .....................................   s‘engage à demeurer au sein de la société pendant un délai de ...................................... *(à compléter en indiquant les mois ou années).*

Dans le cas où Mme/M. ....................................................... *(à compléter)* quitterait la société avant l‘expiration du délai indiqué précédemment, un remboursement des frais engagés au titre de la formation sera alors exigé selon des modalités qui tiendront compte du temps de présence dans l‘entreprise, soit .................................... ........................................ *(à compléter avec un remboursement dégressif selon le temps de présence effectif dans la société).*

**Article 15. Congés payés**

Mme/M. .................................................................*(à compléter)* bénéficiera de droits à congés payés prévus par les articles L 3141-1 et suivants du Code du travail.

Le nombre de jours de congés payés acquis étant au maximum de 30 jours ouvrables (ou de 25 jours ouvrés).

La période de référence est fixée du 1er  juin au 31 mai de l‘année suivante *(indiquer éventuellement une période différente, si elle est en vigueur dans l‘entreprise).*

Les dates de prise de ces congés seront déterminées en accord avec la société, en fonction des nécessités du service.

**Article 16. Maladie ou accident**

En cas d‘arrêt de travail pour maladie ou suite à un accident du travail, Mme/M. .................................................................*(à compléter)*    s‘engage à communiquer à la société son arrêt de travail dans un délai de ...............................................jours.

**Article 17. Affiliation caisse de retraite complémentaire**

Mme/M. .................................................................(*à compléter)*  sera affilié auprès de(s) caisse(s) de retraite  suivante (s) ...............................................*(à compléter en indiquant nom précis de la(les) caisse(s) retraite complémentaire).*

**Article 18. Prévoyance**

Mme/M. .................................................................*(à compléter)*  sera affilié auprès de la prévoyance prévue par ............................................*(à compléter par convention collective, accord collectif, etc.)* dont le nom est ..................................... *(à compléter en indiquant nom précis de la prévoyance).*

**Article 19. Prise en charge frais télétravail**

Conformément aux dispositions prévues par l‘article L 1222-10 du Code du travail, l‘employeur s‘engage à prendre en charge tous les coûts découlant directement de l'exercice du télétravail, notamment le coût des matériels, logiciels, abonnements, communications et outils ainsi que de la maintenance de ceux-ci.

**Article 20. Matériel**

La société ............................................... *(à compléter en indiquant le nom complet de l‘entreprise, son numéro URSSAF, son code NACE [APE]),* fournit, installe et entretient les équipements nécessaires à l‘activité de Mme/M. .................................. ..................................................*(à compléter)*.

Ces équipements se composent de :

* ……………..… *(à compléter en indiquant de façon précise l‘équipement concerné) ;*
* ……………..… *(à compléter en indiquant de façon précise l‘équipement concerné) ;*
* ……………..… *(à compléter en indiquant de façon précise l‘équipement concerné) ;*
* ……………..… *(à compléter en indiquant de façon précise l‘équipement concerné) ;*
* ……………..… *(à compléter en indiquant de façon précise l‘équipement concerné) ;*

Mme/M. ............................................................ *(à compléter)* recevra éventuellement une formation spécifique préalable à l‘entrée en vigueur du présent contrat, portant sur l‘installation, l‘utilisation et l‘entretien de ce matériel.

Mme/M. ................................................................. *(à compléter)* s‘engage en outre à :

  Prendre soin des équipements qui lui sont confiés ;

  Prévenir sans délai la société ....................................., et plus particulièrement Mme/M. ................................................................. *(à compléter)*   de toute anomalie ou de tout défaut de fonctionnement de ce matériel ;

  Ne pas utiliser ce matériel à titre personnel.

**Article 21. Priorité pour poste sans télétravail**

Conformément aux dispositions prévues par l‘article L 1222-10 du Code du travail, l‘employeur s‘engage à donner à Mme/M. ................................................................. priorité pour occuper ou reprendre un poste sans télétravail qui correspond à ses qualifications et compétences professionnelles et de porter à sa connaissance la disponibilité de tout poste de cette nature.

**Article 22. Organisation entretien annuel**

Dans le cadre du présent contrat de télétravail, et conformément aux dispositions prévues par l‘article L 1222-10 du Code du travail, l‘employeur s‘engage à organiser chaque année un entretien  avec Mme/M. .................................................................., qui portera notamment sur ses conditions d'activité et sa charge de travail.

Fait en deux exemplaires à ....................................., le ................................................

Signature du salarié                                                      Signature de l‘employeur

*(Précédée de « Bon pour accord »                        (Précédée de « Bon pour accord »*

*ou « Lu et approuvé »)*                                                           *ou « Lu et approuvé »)*