

## CDD à objet défini

---

(sur papier à en-tête de l'entreprise)

Entre les soussignés :

– la société ..... (dénomination sociale)

Adresse .....

Immatriculation au RCS .....

Numéro URSSAF : .....

Représentée par M. ....

agissant en qualité de .....

D'une part, et

– M. ....

de nationalité .....

demeurant à .....

D'autre part,

### Il a été convenu ce qui suit :

#### **Article 1 - Engagement**

Sous réserve des résultats de la visite médicale d'embauche, M. .... est engagé à compter du ....., en qualité de ....., au coefficient hiérarchique ....., et exercera les fonctions de .....

Il sera à cet effet chargé de ..... (indiquez les attributions du salarié).

Le présent contrat sera régi par les dispositions de l'accord collectif de branche étendu (ou, à défaut, de l'accord d'entreprise) du .....

#### **Article 2 - Objet du contrat**

M. .... est engagé en contrat à durée déterminée à objet défini conclu pour la réalisation du projet /de la mission suivant(e) : .....

Le salarié, pour la réalisation de ce projet, se verra confier les tâches suivantes : ..... (décrivez précisément la tâche à la charge du salarié).

#### **Article 3 - Durée du contrat**

Le présent contrat débute le .....

Il est conclu pour une durée prévisible de ..... (minimum 18 mois, maximum 36 mois).

Il prendra fin par la réalisation de son objet, concrétisée par .....

L'employeur devra respecter un délai de prévenance de 2 mois pour signifier l'arrivée du terme au salarié, ou proposer au salarié une embauche en contrat à durée indéterminée.

#### **Article 4 - Période d'essai**

M. .... sera soumis à une période d'essai de ....., au cours de laquelle chacune des parties pourra unilatéralement rompre le présent contrat, sous réserve de respecter les délais de prévenances légaux (C. trav., art. L. 1221-25 et L. 1221-26).

(La durée de l'essai est de 1 jour par semaine de travail, dans la limite de 2 semaines pour un contrat de travail d'une durée au plus égale à 6 mois, et au maximum de 1 mois pour les autres cas)

**Article 5 - Lieu de travail**

M. .... exercera ses fonctions à ..... (*lieu de travail*).

**Article 6 - Horaires de travail**

M. .... devra se conformer aux horaires de travail suivants : .....

La durée hebdomadaire de travail sera de .....

(*Possibilité de temps partiel*)

**Article 7 - Rémunération**

En contrepartie de son travail, M. .... percevra une rémunération mensuelle brute de ..... euros. Viendront s'y ajouter les primes suivantes : ..... (*précisez le montant et la nature de ces primes*).

**Article 8 – Rupture anticipée du contrat**

Le contrat pourra être rompu de façon anticipée conformément aux dispositions légales applicables aux contrats à durée déterminée de droit commun.

Chacune des parties pourra également rompre le contrat de travail pour un motif réel et sérieux au bout de 18 mois, puis à date anniversaire de sa conclusion.

**Article 9 – Indemnité de fin de contrat**

M. .... percevra une indemnité de fin de contrat égale à 10 % du montant total des rémunérations qu'il aura perçues, à l'expiration du contrat ou si ce dernier est rompu de façon anticipée pour un motif réel et sérieux à l'initiative de l'employeur.

**Article 10 - Congés payés**

M. .... bénéficiera de ..... jours de congés payés annuels conformément aux dispositions légales (*ou conventionnelles*).

Si, au terme de son contrat de travail, M. .... n'a pas épuisé tous ses droits à congés payés, il bénéficiera d'une indemnité compensatrice de congés payés.

**Article 11 - Avantages sociaux**

La caisse de retraite complémentaire à laquelle M. .... est affilié est ..... Il bénéficiera du régime de prévoyance souscrit par l'entreprise et géré par ..... (*indiquez le nom et l'adresse de la caisse de retraite complémentaire et de la caisse gérant la prévoyance*).

Fait en double exemplaire à ....., le .....

(*Signature des parties précédée de la mention « lu et approuvé »*)

Signature du salarié

Signature de l'employeur